

На основу члана 65. Закона о високом образовању Службени гласник РС бр. 88/17, 27/18, 73/18, 67/19, 6/20, 67/21, 11/21), члана 60. Статута Факултета (број 44/1-2-1 од 11.02.2022. године), члана 3. и 5. Закона о спречавању злостављања на раду (Службени гласник РС 36/10), Савет Филозофског факултета Универзитета у Нишу на електронској седници одржаној дана 10.06.2022. године, усвојио је

## **ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ ОД НАСИЉА, СЕКСУАЛНОГ НАСИЉА, УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА**

### **Члан 1.**

Правилником о спречавању и заштити од насиља, сексуалног насиља, узнемиравања и уцењивања (у даљем тексту: Правилник) ближе се одређују: појам насиља, сексуалног узнемиравања и уцењивања, као и мере које Факултет спроводи у циљу спречавања и забране свих облика понашања који нарушавају интегритет личности и достојанства свих учесника у процесу високог образовања и научно-истраживачког рада, или исходују неједнаким третманом ових лица и спречавањем остваривања њихових права.

У даљем тексту Правилника речи писане у мушком роду односе се и на женски род, и обрнуто.

### **Члан 2.**

Одредбе овог Правилника односе се на све запослене и студенте Филозофског факултета Универзитета у Нишу, као и на наставнике, сараднике, студенте који бораве на Факултету у оквиру програма размене, на студенте који обављају стручну праксу, на учеснике научно-истраживачке делатности Факултета, и др.

Одредбе овог Правилника односе се на све радне активности које се одвијају на Факултету, укључујући и оне које се одвијају преко онлајн платформи, као и оне које се реализују кроз долазне и одлазне мобилности у оквиру програма у којима учествује Факултет.

Запослене на Филозофском факултету чине наставно и ненаставно особље. Наставно особље Факултета чине наставници, сарадници и истраживачи запослени на Факултету. Ненаставно особље Факултета чине лица која обављају стручне, административне, техничке, правне, рачуноводствено-финансијске, студијско-аналитичке, информатичке, библиотечке и друге послове, у складу са Правилником о систематизацији послова и радних места на Факултету.

Студент је лице које је у текућој школској години уписано у одговарајућу годину студија неког од студијских програма основних, мастер или докторских академских студија који се реализују на Факултету, у складу са Законом о високом образовању.

Овај Правилник регулише активности усмерене на превенцију насиља, сексуалног насиља, узнемиравања и/или уцењивања, консултативни поступак, поступак заустављања насиља и поступак одлучивања о мерама и санкцијама према извршиоцима насиља.

### **Члан 3.**

Запослени и студенти који не поштују забрану понашања утврђену овим Правилником чине повреду радне дисциплине и правила понашања на Факултету. У ситуацијама извршења

оних облика насиља који су у законима Републике Србије дефинисани као кривична дела, против извршиоца се подноси пријава надлежним органима.

## **ПОЈАМ НАСИЉА**

### **Члан 4.**

Овим Правилником насиље се дефинише као свако физичко, вербално или невербално понашање у личном контакту лица или онлајн окружењу, које има за циљ изазивање страха, стварање непријатељског, понижавајућег или увредљивог окружења, наношење физичке повреде или повреде достојанства лицу које ради, студира или је у поступку уписа на студијски програм Факултета, лица које је у процесу образовања на Факултету у оквиру програма размене, лица које обавља праксу ради остваривања наставног програма факултета, или лица које учествује у неком од облика научно-истраживачког рада у чијој реализацији учествује Факултет.

Насиљем се сматрају и претње, застрашивања, уцењивање и угњетавање засновано на односу моћи између појединаца, између појединаца и група или између група.

Насиљем се сматра и сваки вид дискриминације на основу пола, родне и сексуалне оријентације, старости, расне, националне и верске припадности, порекла, имовног стања, здравственог стања, инвалидитета, као и на основу свих других индивидуалних својстава.

Облици насиља су све врсте понашања, једанпут учињеног или поновљеног, које стварно или потенцијално угрожавају здравље и достојанство учесника у процесу високог образовања на Факултету.

## **ПОЈАМ СЕКСУАЛНОГ НАСИЉА, УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА**

### **Члан 5.**

Сексуално насиље се овим Правилником дефинише као свако физичко, вербално или невербално понашање сексуалне природе, у личном контакту лица или онлајн окружењу, које има за циљ исходавање сексуалног односа без јасне сагласности другог лица, односно понашање које другу особу, са статусом запосленог или студента Факултета, ставља у неугодну ситуацију понижења или стида, а које не мора нужно да укључује физички контакт. Сексуално насиље представља сваку сексуалну активност без пристанка, што укључује: сексуално задиркивање, непожељне коментаре, нежељене сексуалне предлоге, присилу на учешће или гледање порнографије, нежељено додиривање, болни и понижавајући сексуални чин, присилни сексуални однос и силовање.

Правилник као облике сексуалног узнемиравања дефинише свако физичко, вербално или невербално понашање сексуалне природе које има за циљ изазивање страха, стварање непријатељског, понижавајућег или увредљивог окружења, и понашање које повређује достојанство лица које ради, студира или је у поступку уписа на студијски програм Факултета, лица које је у процесу образовања на Факултету у оквиру програма размене, лица које обавља праксу ради остваривања наставног програма факултета, или лица које учествује у неком од облика научно-истраживачког рада у чијој реализацији учествује Факултет, на основу пола, рода и сексуалне оријентације.

Облици сексуалног узнемиравања испољавају се као нежељене примедбе или предлози сексуалне природе, нежељени сусрети или позиви (телефоном, порукама, електронском комуникацијом, путем друштвених мрежа и других платформи), нежељени физички контакт (додир, непримерени гестови сексуалне природе, физичко напаствовање), једанпут учињено или поновљено нежељено излагање других лица шалама, опаскама или коментарима сексуалне

или полно/родно обојене природе, као и други облици непримереног понашања на полној основи, односно у вези са родним одређењем или сексуалном оријентацијом.

Облици сексуалног уцењивања обухватају свако понашање лица у намери исходавања услуга сексуалне природе од другог лица, односно уцене и претње у случају одбијања тражених услуга против њега, или блиског лица, као и претње да ће у случају одбијања сексуалне услуге лицу бити учињена штета у погледу спречавања остваривања права која му у редовном току ствари припадају, или штета у погледу достојанства, части и угледа.

Спречавање и заустављање сексуалног насиља, узнемиравања и/или уцењивања спроводи се без обзира на пол и/или род лица које врши насиље, и без обзира на пол и/или род лица над којим се насиље врши, као и без обзира на радно-правни статус на Факултету лица које врши или над којим се врши насиље, односно без обзира на то да ли се ради о запосленом, студенту или лицу које је на други начин укључено у процес високог образовања на Факултету.

#### **Члан 6.**

Сва лица укључена у процес високог образовања на Факултету су у обавези да се понашају тако да омогуће несметано одржавање наставних активности и радног процеса, уз остваривање атмосфере безбедне радне средине, развијања колегијалности и поштовања различитости.

Ауторски научно-истраживачки радови и саопштења запослених и студената који се баве полом, родом и/или сексуалном оријентацијом, треба да уважавају етички кодекс научно-истраживачког рада и не смеју пропагирати понашања која су овим Правилником дефинисана као насиље, сексуално насиље и узнемиравање.

#### **Члан 7.**

Учешће како наставног, тако и ненаставног особља Факултета у процесу високог образовања и целокупном радном процесу подразумева висок степен професионалне и моралне одговорности, с обзиром на то да у односу на студенте наступају са позиција ауторитета. У том смислу, понашање супротно од одредби овог Правилника представља тешку повреду правила понашања и радне дисциплине, и у односу на тежину повреде, Факултет ће предузети одговарајуће мере према лицу које је прекршило одредбе овог Правилника, као и мере за заштиту лица које је било изложено насиљу, сексуалном насиљу, узнемиравању и/или уцењивању.

#### **Члан 8.**

Злоупотреба права на заштиту од насиља, сексуалног насиља, узнемиравања и уцењивања („злоупотреба права на заштиту“) је кажњива.

Уколико је подносилац захтева за заустављање насиља, сексуалног насиља, сексуалног узнемиравања и/или уцењивања свестан да не постоји основани разлог за покретање поступка заштите, и уколико је такав поступак покренут са циљем изнуђивања личне користи или користи за друго лице, односно како би се другом лицу починила штета, он злоупотребљава право на заштиту и тиме крши одредбе Правилника.

## **ОБАВЕЗЕ ФАКУЛТЕТА**

### **Члан 9.**

Факултет заузима недвосмислен став заговарања права свих лица која сматрају да им је повређено полно или родно право, интегритет и достојанство, у складу са овим Правилником, и настојаће да пружи заштиту, укључујући и кривичне пријаве против починиоца насиља, сексуалног насиља, узнемиравања и/или уцењивања, у случају постојања законских услова.

Факултет ће настојати да све учеснике у процесу високог образовања на адекватан начин информише о забрани насилног понашања и свих облика сексуалног насиља. Факултет ће настојати да запослене и студенте редовно и континуирано информише о њиховим правима, као и обавезама дефинисаним овим Правилником.

Приликом закључивања радног ангажовања, Факултет је у обавези да запослене упозна са садржином овог Правилника, као и да периодичним активностима које подижу ниво свести о облицима насиља и њиховим последицама сензитизује запослене у циљу ефикаснијег препознавања понашања која крше одредбе овог Правилника, односно у циљу превенције насиља.

Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о формирању Тима за превенцију и први одговор на насиље (у даљем тексту: Тим), као и о формирању Комисије за спречавање насиља и вођење консултативног поступка (у даљем тексту: Комисија).

Одмах након именовања, чланови Тима и Комисије потписују изјаву о обавези чувања тајности података, која се односи на сваки појединачни поступак у коме учествују.

## **ТИМ ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ И ПРВИ ОДГОВОР НА НАСИЉЕ**

### **Члан 10.**

Факултет одређује Тим за превенцију и први одговор на насиље који се бави редовним ажурирањем информативног и едукативног садржаја који је доступан на сајту Факултета, као и у брошурама за бруцоше и информативном материјалу Канцеларије за развој каријере и подршку студентима. На сајту Факултета, као и на посебно израђеном информативном материјалу, студентима и запосленима су доступни подаци контакт лица за први одговор на насиље и сексуално насиље.

Тим чине запослени - лица из редова наставног и ненаставног особља, и студенти Факултета који су прошли адекватну обуку. Предност при предлагању и одабиру лица која ће чинити Тим имају кандидати који поседују знање о облицима дискриминације, насиља, њиховој распрострањености и последицама, као и компетентности у области антидискриминаторних и других мера превенције понашања која нису у складу са одредбама овог Правилника.

С озбиром на природу улоге коју чланови Тима имају у реаговању на сазнања о насиљу над студентима и запосленима, жртвама насиља, њихова улога у процесу спречавања свих Правилником дефинисаних облика насиља, као и заштити жртва, подразумева висок степен професионалне и моралне одговорности.

Тим може имати најмање 10 (десет), а највише 20 (двадесет) чланова, и то тако да студенти учествују у саставу Тима са најмање 2 (два) члана. Координатора Тима предлажу чланови Тима, а декан га именује.

Мандат координатора Тима траје 2 (две) године, са могућношћу реизбора, а број реизбора није ограничен. Мандат чланова Тима је 2 (две) године, са могућношћу реизбора, а број реизбора није ограничен.

Чланови Тима врше активности у циљу подизања свести о облицима насиља који се могу јавити како у радном процесу, у настави, тако и у студентском животу, у згради Факултета или ван исте, а чији су актери у односима који подразумевају неједнак статус лица у погледу ауторитета (запослени и студент), или друге облике насиља које се могу испољити у односима међу студентима. У те сврхе, Тим организује предавања, трибине, дискусије, гостовања стручњака, обуке, итд., у сарадњи са другим установама, институцијама, невладиним организацијама и сл.

Тим дефинише дугорочни акциони план активности са циљем превенције насиља на Факултету, а предлаже план рада за наредну годину.

Тим је у обавези да своје капацитете обнавља и проширује сходно потребама свих лица који учествују у процесу високог образовања на Факултету и у те сврхе врши мониторинг, евалуацију и подноси годишњи извештај о спроведеним активностима. На основу годишњег извештаја о раду Комисије, Тим може проактивно деловати са циљем ефектније превенције критичних облика насилног понашања и циљано радити на подизању свести о облицима насиља, као и мерама превенције и заштите од истих.

Факултет је у обавези да члановима Тима омогући континуирану обуку у циљу стицања вештина и компетенција за обављање обавеза дефинисаних овим Правилником.

Тим подноси свој годишњи извештај о раду декану и Наставно-научном већу Факултета.

Рад Тима мора бити транспарентан како би се, у духу добре праксе, одржавала безбедна и сигурна радна атмосфера за све учеснике у процесу високог образовања на Факултету и благовремено превентивно реаговало на пораст облика понашања који представљају повреде правила понашања дефинисана Правилником.

## **ПОСТУПАК СПРЕЧАВАЊА И ЗАШТИТЕ ОД НАСИЉА, СЕКСУАЛНОГ НАСИЉА, УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА**

### **Члан 11.**

У циљу заштите од насиља и сексуалног насиља, Факултет спроводи консултативни поступак и поступак заустављања насиља.

### **Члан 12.**

Активности усмерене на спречавање и заштиту од насиља, сексуалног насиља, узнемиравања и уцењивања спроводи петочлана Комисија чије чланове бира Наставно-научно веће Факултета из реда чланова Тима који активно раде на подизању свести и развијању механизма за превенцију свих Правилником одређених облика насиља и први одговор на насиље. Међу члановима Комисије је обавезно једно лице запослено на Факултету са звањем дипломирани правник, и једно лице из редова студената. Наставно-научно веће, поред чланова Комисије, именује и њихове замене.

Радам Комисије координира председник Комисије кога именује декан, на предлог чланова Комисије.

Мандат члановима Комисије траје две године, са могућношћу реизбора. Број реизбора није ограничен.

Комисија је у обавези да поднесе збирни извештај свих консултативних поступака у годишњем извештају о свом раду Тиму. Овај извештај о раду садржи број и врсте учињених повреда Правилника Факултета.

## **КОНСУЛТАТИВНИ ПОСТУПАК У СЛУЧАЈУ САЗНАЊА О НАСИЉУ**

### **Члан 13.**

Комисија обавља поступак консултација – подршке, односно саветовања и информисања о поступку пријављивања насиља дефинисаног овим Правилником.

Лице изложено насиљу или сексуалном насиљу, узнемиравању или уцењивању, може се обратити лицима из Тима, односно Комисији, позивом на телефонски број или електронским путем – мејлом, за заказивање консултативног састанка. Подаци о контакт особама из Тима за први одговор на насиље истакнути су на информативном материјалу Факултета, Канцеларије за развој каријере и подршку студентима, као и на сајту Факултета.

Један или више чланова Комисије обавиће поступак консултација са лицем које је пријавило насиље, у складу са Протоколом за први одговор на насиље (у даљем тексту: Протокол) који сачињава Тим. Чланови Комисије у обавези су да се придржавају свих Протоколом дефинисаних понашања, процедура и препорука.

### **Члан 14.**

У циљу добре праксе и бриге о сигурности, Правилник гарантује анонимност и заштиту поверљивости података лица које пријављује насиље у консултативном поступку, како би се предупредила секундарна или поновљена виктимизација.

Консултативни поступак са чланом Комисије је неформалан, али подразумева вођење евиденције о броју обављених консултативних поступака у вези са различитим врстама и облицима насиља. Чланови Комисије су у обавези да поштују поверљивост података и гарантују анонимност лица укључених у ситуацију насиља. Свако понашање које је супротно овој одредби представља повреду радне дисциплине.

## **ПОСТУПАК ЗАУСТАВЉАЊА И СПРЕЧАВАЊА НАСИЉА, СЕКСУАЛНОГ НАСИЉА, СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА**

### **Члан 15.**

Лице које сматра да је претрпело насиље, сексуално насиље, узнемиравање или уцењивање може поднети декану Факултета писани захтев за заустављање насиља.

Поступак заустављања насиља, сексуалног насиља, узнемиравања и/или уцењивања је хитан, и није условљен претходно покренутим/окончаним консултативним процесом уколико постоји сазнање о виктимизацији.

### **Члан 16.**

Писани захтев за заустављање насиља, сексуалног насиља, узнемиравања и/или уцењивања подноси се декану преко Службе за опште и правне послове Факултета, и обавезно садржи:

- име и презиме подносиоца пријаве,
- име и презиме особе која је наведена као извршилац насиља,
- датум када је насиље извршено,

- место догађаја,
- опис догађаја,
- имена сведока,
- остале информације које подносилац сматра релевантним,
- потпис подносиоца,
- датум подношења захтева.

У случају када је декан означен као извршилац забрањеног понашања које је Правилником дефинисано као насиље, сексуално насиље, узнемиравање или уцењивање, писани захтев се подноси Савету Факултета.

#### **Члан 17.**

Декан је у обавези да, по пријему захтева, у консултацији са Комисијом, утврди и спроведе мере смањења контакта подносиоца захтева и лица наведеног као извршиоца насиља на најмању могућу меру, до окончања поступка.

Истовремено, декан се обраћа лицу које је наведено као извршилац насиља и тражи да се писмено изјасни о наводима из поднетог захтева у датом року.

По истеку рока за писано изјашњење лица означеног као извршиоца насиља, декан доноси одлуку о покретању дисциплинског поступка за утврђивање повреде радне дисциплине запосленог, односно за утврђивање дисциплинске одговорности студента.

#### **Члан 18.**

Дисциплински поступак против запосленог, односно студента, биће вођен у складу са важећим законским прописима и општим актима Факултета.

### **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 19.**

За сва питања од значаја за одредбе овог Правилника која нису њиме прецизније уређена, примењују се одредбе важећих прописа Републике Србије.

#### **Члан 20.**

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од објављивања на званичној интернет страници Факултета.

Број: 169/1-7

Датум: 10.06.2022. године

САВЕТ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Татјана Стефановић Станојевић