



---

**УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ**

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА САРАДНИКА  
ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ**

(пречишћени текст)

**Ниш, 23. јануар 2019.**



На основу члана 82. до 87. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017), члана 175. до 179. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“, број 8/2017), чланова 108. до 112. Статута Филозофског факултета у Нишу, Мишљења Одбора за статутарна питања, број 8/23-01-011/18-006 од 20. децембра 2018. године и предлога одлуке Наставно-научног већа Филозофског факултета о изменама и допунама Правилника о избору у звања сарадника Филозофског факултета бр. 49/1-6-01, од 23. јануара 2019. године, Наставно научно веће, на седници одржаној 23. јануара усвојило је

## **ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊА САРАДНИКА ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ**

### *Основне одредбе*

#### **Члан 1.**

Овим Правилником ближе се уређује поступак и начин избора у звања сарадника Филозофског факултета Универзитета у Нишу (у даљем тексту „Факултет“), као и услови и критеријуми за избор сарадника.

### *Звања сарадника*

#### **Члан 2.**

Звања сарадника су: **сарадник у настави, асистент, асистент са докторатом, лектор, виши лектор, страни лектор** и сарадници ван радног односа: **студент демонстратор и сарадник практичар.**

### *Услови за избор у звање сарадника*

#### **Члан 3.**

За **сарадника у настави** на студијама првог степена Факултет може изабрати студента мастер академских или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8,00).

#### **Члан 4.**

У звање **асистента** Факултет може изабрати студента докторских студија који је сваки од претходних нивоа студија завршио са просечном оценом најмање осам (8,00) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1 овог члана, Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

#### **Члан 5.**

У звање **асистента са докторатом** Факултет може изабрати лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

#### **Члан 6.**

Факултет бира у звање **лектора** страног језика лице које има одговарајуће високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске) по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године по пропису који је уређивао високо образовање до 10.



септембра 2005. године, просечну оцену најмање осам (8,00), које у потпуности влада тим страним језиком и има смисла за наставни рад.

#### Члан 7.

Факултет бира у звање **вишег лектора** страног језика лице које има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске) по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, просечну оцену најмање осам (8,00), које у потпуности влада тим страним језиком, има смисла за наставни рад, вишегодишње искуство у настави на Факултету, и објављене стручне односно научне радове.

#### Члан 8.

Факултет бира у звање **страног лектора** лице које има одговарајуће високо образовање из области филологије стечено на студијама првог степена у обиму од најмање 240 ЕСПБ, које у потпуности влада датим страним језиком и изворни је говорник страног језика. Одлуку о избору страног лектора доноси Наставно-научно веће на предлог Већа департмана, за једну школску годину.

#### Члан 9.

Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа **студента демонстратора** за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Одлуку о избору студента демонстратора на предлог Већа департмана доноси Наставно-научно веће Факултета, за једну школску годину.

#### Члан 10.

Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа **сарадника практичара** лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује. У звање сарадника практичара може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске) по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, на основним студијама у трајању од најмање четири године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, има најмање три године радног искуства у струци, лиценцу за рад и потврду о континуираном стручном усавршавању.

Одлуку о избору сарадника практичара доноси Наставно-научно веће на предлог Већа департмана, за једну школску годину.

#### Члан 11.

Смисао и способност за наставни рад и способност за научноистраживачки развој сарадника могу се оцењивати на основу следећих индикатора, нарочито када је потребно дати предност једном од више кандидата:

- већи број објављених научних и стручних радова у међународним и домаћим часописима и научним публикацијама, или ближа релевантност објављених радова за предмете на којима ће бити ангажован у оквиру уже научне области за коју се сарадник бира,
- већи број саопштења на међународним и домаћим научним скуповима и конференцијама, или ближа релевантност објављених радова за предмете на



којима ће бити ангажован у оквиру уже научне области за коју се сарадник бира,

- објављени стручни радови, преводи, практикуми, збирке задатака, и слично из уже научне области за коју се бира,
- већи број положених испита на мастер или докторским студијама,
- виша просечна оцена у току студија, и више оцене из релевантних предмета уже научне области за коју се бира,
- краћи рок завршетка претходних студија, односно, трајање студирања,
- одобрена тема докторске дисертације,
- већи број осталих активности у оквиру релевантних предмета из уже научне области за коју се бира (семинарски радови, практични радови, стручна пракса, пројекти и слично),
- успех у ваннаставним активностима које се тичу уже научне области за коју се бира (студијска путовања, пројекти, трибине, промоције, и слично),
- активно учешће у настави и осталим стручним активностима кроз презентације, дискусије, дебате, и слично,
- програми стучног и педагошко-методичког усавршавања, нарочито за звања лектора и вишег лектора,
- учешће у ваннаставним активностима у свим областима образовања (стручне комисије, такмичења, испити, пројекти и програми у образовању, и слично), нарочито за звања лектора и вишег лектора,
- публикације и пројекти који доприносе стручном и педагошко-методичком усавршавању у образовању, нарочито за звања лектора и вишег лектора.

***Поступак избора сарадника у звање сарадника у настави, асистента, асистента са докторатом, лектора и вишег лектора***

#### **Члан 12.**

Декан Факултета, полазећи од планиране политике запошљавања сарадника и предлога органа Факултета, објављује конкурс за избор у звање сарадника за неку од ужих научних области које припадају наведеним научним областима у пољу друштвено-хуманистичких наука:

Научна област: ИСТОРИЈСКЕ И АРХЕОЛОШКЕ НАУКЕ

Ужа научна област: Историја

Научна област: КУЛТУРОЛОШКЕ НАУКЕ И КОМУНИКОЛОГИЈА

Ужа научна област: Комуникологија, језик и студије медија

Научна област: ПЕДАГОШКЕ НАУКЕ

Ужа научна област: Педагогија

Научна област: ПОЛИТИЧКЕ НАУКЕ

Ужа научна област: Социјална политика

Ужа научна област: Социјални рад

Научна област: ПСИХОЛОШКЕ НАУКЕ

Ужа научна област: Психологија

Научна област: СОЦИОЛОШКЕ НАУКЕ

Ужа научна област: Социологија

Научна област: ФИЛОЗОФИЈА

Ужа научна област: Филозофија

Научна област: ФИЛОЛОШКЕ НАУКЕ

Ужа научна област: Српски језик

Ужа научна област: Српска и компаративна књижевност



Англистичка лингвистика  
Англоамеричка књижевност и култура  
Русистичка лингвистика  
Руска књижевност и култура  
Француски језик  
Француска књижевност и култура  
Немачки језик  
Немачка књижевност и култура  
Англистика  
Русистика  
Романистика  
Германистика  
Класични језици и Неохеленистика  
Италијанистика  
Хиспанистика  
Бугаристика  
Македонистика

За реализацију вежби из предмета који припадају другим научним пољима, научним областима и ужим научним областима, дефинисаним општим актом Универзитета у Нишу, а изучавају се у оквиру студијских програма на Факултету, декан расписује конкурс за избор сарадника у одговарајућој ужој научној области.

### **Члан 13.**

Декан Факултета може, до доношења првостепене одлуке о избору у звање сарадника, донети одлуку о поништавању објављеног конкурса, ако утврди да конкурс није објављен у складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета, Статутом Факултета или овим Правилником.

Одлука декана о поништавању конкурса мора да буде образложена и доставља се свим учесницима конкурса најкасније 8 дана од дана доношења.

Учесници конкурса имају право приговора на одлуку декана о поништавању конкурса.

Приговор се подноси Савету Факултета у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Одлука Савета Факултета по приговору на одлуку о поништавању конкурса је коначна.

Уколико Савет Факултета усвоји приговор и поништи одлуку декана о поништавању конкурса, наставиће се поступак за доношење одлуке о избору у звање сарадника.

Ако се коначном одлуком Савета Факултета поништава конкурс, декан Факултета обуставља поступак за доношење одлуке о избору у звање сарадника.

Одлука Савета доставља се учесницима конкурса.

### **Члан 14.**

За избор сарадника који су у радном односу на Факултету, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека Уговора о раду склопљеног након избора у звање сарадника.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку сарадничког звања за које се расписује, опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, ужу научну област за коју се бира, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.



Конкурс, са роком пријављивања кандидата од 8 дана, објављује се у дневном листу или „Службеном гласнику Републике Србије“, а информација о конкурсима објављује се и на интернет страници Факултета.

#### **Члан 15.**

Изборно веће Факултета, на предлог већа департмана, именује комисију и председника комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс.

Комисија се састоји од три наставника из научне области за коју се сарадник бира, од којих је најмање један у радном односу на другој високошколској установи.

#### **Члан 16.**

Уз пријаву на конкурс за избор у звање сарадника кандидат обавезно подноси: биографију, доказе о испуњености услова конкурса, списак референтних публикација и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата за дату област (магистарска теза, мастер рад, научни радови, објављене књиге и уџбеници).

Кандидат подноси документацију за конкурс у складу са формом прописаном овим Правилником, на обрасцима који су саставни део овог Правилника и доступни су на интернет страници Факултета.

#### **Члан 17.**

Декан Факултета, у року од десет дана од именовања комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима, са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање, у складу са условима утврђеним Законом и овим Правилником.

Факултет Комисији, уз документацију учесника пријављених на конкурс, доставља и упутство и обрасце за писање извештаја, који чине саставни део овог Правилника.

Комисија извештај подноси на обрасцу који је саставни део овог Правилника, у писаној и електронској форми, у складу са упутством за писање извештаја које је саставни део овог Правилника.

Извештај Комисије садржи биографске податке о кандидатима, податке о досадашњем образовању и научном и стручном раду, мишљење о научном и стручном раду, податке о досадашњем ангажовању у наставним и другим активностима, мишљење о склоности и способности за наставни и научни рад, за сваког пријављеног кандидата, као и предлог за избор једног кандидата у одговарајуће звање.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника не предлаже за избор у звање.

Извештај Комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови Комисије.

Уколико се неки члан Комисије на сагласи са извештајем, односно, предлогом за избор у звање, издвојено мишљење дужан је да писмено образложи. Образложење издвојеног мишљења саставни је део извештаја Комисије.

Декан може извештај Комисије који није састављен у складу са Законом, Статутом Факултета, или овим Правилником да врати Комисији на исправку или допуну, у року од пет дана од дана пријема.



#### **Члан 18.**

Комисија доставља извештај Факултету заједно са преузетим пријавама кандидата и конкурсном документацијом, у року од 30 дана од дана када је председник Комисије примио од декана Факултета пријаве кандидата.

Ако Комисија не сачини извештај у року из претходног става, Изборно веће Факултета именује нову Комисију.

#### **Члан 19.**

Декан Факултета, у року од пет дана од пријема извештаја Комисије и конкурсне документације пријављених кандидата на основу које је сачињен извештај, ставља извештај на увид јавности у трајању од 15 дана.

На извештај Комисије се може поднети приговор док је извештај на увиду јавности.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе декан Факултета у року од пет дана доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема.

#### **Члан 20.**

Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору кандидата у одговарајуће звање сарадника.

Извештај Комисије се доставља Изборном већу на разматрање.

Уколико је у периоду када је извештај био доступан јавности поднет приговор, поред извештаја комисије Изборном већу се, поред извештаја Комисије, доставља и поднети приговор и одговор Комисије на приговор, о којима се претходно изјаснило веће департмана.

#### **Члан 21.**

Изборно веће доноси одлуку о избору сарадника.

Изборно веће доноси одлуку већином од укупног броја чланова.

Одлука Изборног већа је коначна и доставља се учесницима конкурса.

#### ***Поступак избора сарадника у звање страног лектора и сарадника ван радног односа***

#### **Члан 22.**

Одлуку о избору страног лектора и сарадника ван радног односа (студента демонстратора и сарадника практичара) доноси Наставно-научно веће Факултета, на предлог већа департмана, за једну школску годину.

#### ***Заснивање радног односа сарадника и ангажовање сарадника ван радног односа***

#### **Члан 23.**

Са изабраним **сарадником у настави** декан Факултета закључује Уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање **асистента** декан Факултета закључује Уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године. Могућност продужења уговора односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Са лицем изабраним у звање **асистента са докторатом** декан Факултета закључује Уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.





Са лицем изабраним у звање **лектора** декан Факултета закључује уговор о раду на период од четири године, са могућношћу продужења.

Са лицем изабраним у звање **вишег лектора** декан Факултета закључује уговор о раду на период од четири године, са могућношћу продужења.

Са лицем изабраним у звање **страног лектора** декан Факултета закључује одговарајући уговор на период од годину дана, са могућношћу продужења.

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа **демонстратора** закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа **сарадника практичара** закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

### **Завршне одредбе**

#### **Члан 24.**

Овај Правилник ступа на снагу по добијању сагласности Сената Универзитета у Нишу, а примењује се од дана објављивања на интернет страници Факултета.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи *Правилник о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника* Филозофског факултета у Нишу број 149/1-7-01 од 16.5.2018. године.

Измене и допуне овог Правилника врше се по поступку његовог доношења.

#### **Члан 25.**

Саставни део овог правилника су обрасци:

- образац пријаве на конкурс за избор у звање сарадника
- образац за писање извештаја о кандидатима за избор у звање сарадника
- упутство за писање извештаја

НАСТАВНО - НАУЧНО ВЕЋЕ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА

Број: 49/1-6-1-01

У Нишу, 23. јануара 2019. године



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Наталија Јовановић