



Филозофски факултет
Универзитет у Нишу



ИЗВЕШТАЈ О КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс за избор у звање:	ванредни или редовни професор
Ужа научна област:	психологија
Датум расписивања конкурса:	8.3. 2017. год.
Конкурс објављен у:	Народне новине
Пуно или непуно радно време:	пуно

ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Датум именовања комисије:	НСВ 8/18-01-002/17-034 у Нишу 27.3. од 2017. године

	Чланови комисије	Звање и датум избора у звање	Ужа научна област	Високошколска установа
1	Елисавета Сардзоска	редовни професор 17.11. 2010.	психологија	Филозофски факултет Скопље
2	Миросава Ђуришић-Бојановић	редовни професор 12.12. 2016.	психологија	Филозофски факултет Београд
3	Владимир Нешић	редовни професор емеритус 13.9. 2000.	психологија	Филозофски факултет Ниш
4				
5				

КАНДИДАТИ пријављени на конкурс:

- 1) Зорица Марковић _____
- 2) _____

3) _____ ...

1. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1) Зорица, Благоје, Марковић, ванредни професор _____

(Име, име родитеља, презиме, академска титула)

1.1. Лични подаци

Датум и место рођења:	29.4.1952.
Место боравка, адреса:	Ниш, Мокрањчева 4
Запослен/а у:	Филозофски факултет Ниш
Професионални статус/ радно место:	ванредни професор, Департман за психологију

1.2. Подаци о образовању

Основне студије, високо образовање:

Универзитет, факултет	Универзитет у Нишу, Филозофски факултет
Студијски програм, група (смер, одсек):	психологија
Година уписа	школска 1971/72
Година завршетка	1976
Стечени стручни назив	дипломирани психолог
Просечна оцена	на студијама 7,88, на дипломском 9

Други степен: магистарске студије, мастер или специјалистичке студије:

Универзитет, факултет	Универзитет у Београду, Филозофски факултет
Студијски програм, научна област:	психологија - смер психологија рада – међуљудски односи на раду
Година уписа	1976/77
Година завршетка	1986
Стечени назив	магистар психологије
Просечна оцена	8.50
Тема магистарске тезе/ мастер / завршног рада	Психоаналитичка схватања интеракције
Ментор у изради	Радојица Бојановић

Трећи степен: докторске академске студије/ докторска дисертација

Универзитет, факултет	Универзитет у Нишу, Филозофски факултет
Студијски програм, научна област	
Година уписа	
Година завршетка	
Стечено научно звање	
Просечна оцена	
ТЕМА докторске дисертације, Датум одбране	Профил личности руководиоца и преференције стила руковођења и одлучивања 10.7. 2006.

Ментор у изради	Бранислав Чукић
-----------------	-----------------

1.3. ПРОФЕСИОНАЛНА КАРИЈЕРА

1.3.1. Досадашњи избор у академска звања

Универзитет, факултет	Универзитет у Нишу, Филозофски факултет
Звање и датум првог избора у академско звање	асистент приправник 1.11.1977
Ужа научна област	психологија
Звање у тренутку конкурса и датум претходног избора	ванредни професор 1.10. 2012.
Ужа научна област	психологија

1.3.2. Педагошко искуство/ кретање у професионалној каријери/ радна места

Период	П
1.4. до 1.10.1977. 1.11.1977.-1985.	Психолог у Неуропсихијатријска болница Доња Топоница Асистент приправник на Одељењу за психологију Филозофског факултета у Нишу
1986	Одбрањен магистарски рад
1987	Избор у звање асистента на Групи за психологију за предмете Психологија рада и Подручја примене психологије, у недостатку кадра поверено јој извођење наставе
1987-1991	У оквиру рационализације школства почиње постепено гашење Одељења за психологију Филозофског факултета у Нишу; по потреби распоређује се на предмете који остају без кадра да би консултативно држала наставу преосталим студентима
1993	Изабрана у звање асистента за предмет Психологија на свим непсихолошким групама сем социологије, на Филозофском факултету у Нишу
1997	Ради у Алексици, изабрана у звање предавача на Вишој школи за васпитаче у Алексици
1998	Изабрана у звање асистента на новоотвореној Групи за психологију Филозофског факултета у Нишу,
1998-2006	најпре ради на предмету Општа психологија I, а затим на предметима Психологија рада и Психологија маркетинга
2006	брани докторску дисертацију
2007-2012	ради у звању доцента на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу, на предметима Психологија рада и Психологија менаџмента и Психологија маркетинга
2012-2017	ванредни професор на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу

--	--

1.3.3. Научно и стручно усавршавање (школе, семинари, курсеви)

Период	
1986.	TAVISTOCK Институт за међуљудске односе Лондон
15.-27. 2014.god	NSO Netherlands Academy of Leadership in Education- programme Personal Development Activity

1.3.4. Чланство у стручним и научним удружењима

Период	
Од. 1980.год.	Друштво психолога Србије

2. ПРЕГЛЕД НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

2.1. НАУЧНИ РАД

Публикације након претходног избора

Пуни библиографски подаци о публикацији	М ...	бодова
М 10 (М11, 12, 13, ... М18)		
Zorica Markovic , Elisaveta Sardzoska, Kalina Sotiroska Ivanoska (2014) Gender differences in preferences of followership style and leadership style: how realistic are they? <i>Individual and Environment, International Thematic Proceedia</i> , Faculty of philosophy, University of Nis, ISBN 978-86-7379-418-1, COBISS.SR-ID225867020 pp.435//44	M14	5
Blazevska, Stoilkovska, B., Markovic Zorica (2016)Difficulties and progress in career decision-making process at different levels of career certainty, <i>Individual and Environment, International Thematic Proceedia</i> , pp. 273-281, Faculty of philosophy, University of Nis, ISBN 978-86-7379-418-1, COBISS.SR-ID225867020	M14	5
Maksimovic, J., Zorica Markovic , Ognjanovic, M., Asanin,J, (2016) Emocional competence and social self-efficiency among students with different academic majors, <i>Individual and Environment, International Thematic Proceedia</i> , pp.261-269, Faculty of philosophy, University of Nis, ISBN 978-86-7379-418-1, COBISS.SR-ID225867020	M14	5
Zorica Markovic , Dusan Todorovic. (2013). The psychological identity of Serbs	M14	5

as seen by young people, <i>International Thematic Proceedings "NATIONAL AND EUROPEAN IDENTITY IN THE PROCESS OF EUROPEAN INTEGRATION"</i> , Institute of Internacional Politics and Economics, Beograd, pp. 645-57, UDC 316.37(497.11); ISBN 978-86-7067 (M 14) prilazem potvrdu		
Zubić, I., Todorović, D., Marković, Z. (2014) Evaluacija psiholoških simptoma kod studenata različitih profesionalnih orijentacija, Međunarodni tematski zbornik, Pojedinaac, porodica i društvo u tranziciji, Kosovska Mitrovica, Filozofski fakultet u Prištini, str. 89-104. ISBN 978-86-6349-017-8, COBISS.SR-ID203558412	M14	5
Urednik Zbornika radova: <i>Individual and Environment, International Thematic Proceedia</i> , Faculty of philosophy, University of Nis, ISBN 978-86-7379-418-1, COBISS.SR-ID225867020	M18	2
M20 (M21, 22.... M28)		
Marković, Z. , Blaževska Stoilkovska, B. (2015). Final year University students beliefs about future employment relationships elsevier, <i>Procedia- Social and Behavioral Sciences</i> , 171, pp.76-82,, ISSN 1986-3020 Available online at www.sciencedirect.com . (naši u WOS-u)	M23	4
Stoilkovska, B., Marković, Z. (2015). The Role of Optimism-Pessimism in Anticipatory Psychological Contract Elsevier, <i>Procedia- Social and Behavioral Sciences</i> , 171, pp. 145-152., ISSN 1986-3020 Available online at www.sciencedirect.com (naši u WOS-u)	M23	4
Mladenović, Željko; Marković, Zorica ; Ljajić, Samir (2016) The use of subliminal messages in marketing experimental examination <i>SOCIOECONOMICA - Scientific Journal for Theory and Practice of Socio-economic Development</i> , Volume 5. No.9, pp.39-52, ISSN (On-line) 2217-7558 (Print) 2334-9670 UDC: 33.050 DOI: 10.12803/SJSECO COBISS-ID: 192509196 Original Scientific Paper UDC: 339.138:159.964.21 DOI : dx.doi.org/10.12803/SJSECO.59005	M24	4
M 30 (M31, 32, 33.... M36)		
Зорица Марковић , Психологија следбеништва, Пленарно предавање, Прва међународна конференција на студенти по психологија, Скопје, 2014. Универзитет Св. Кирил и Методиј, <i>Книга на апстрактима</i> , стр.2 ISBN 978-608-238-038-4, COBISS.MK-ID 95592202.	M32	1,5
Marković, Z. , Todorović D. (2012). Perfectionism and student satisfaction with technical and social sciences studies, <i>Zbornik radova sa Međunarodne naučne konferencije "Nauka, biznis, obrazovanje"</i> , str.216-220, Uljanovsk, Gasudarstveni univerzitet	M33	1
Markovic Zorica , Todorovic, D.(2014) Preferirani stilovi sledbenistva srpskih menadzera, <i>Savremene paradigme u nauci i naučnoj fantastici, Tematski zbornik radova sa treceg medjunarodnog naucnog skupa Nauka i savremeni univerzitet, Filozofski fakultet, Univerzitet u Nisu</i> , ISBN 978-76-7379-348-1, COBISS.SR-ID 21132468,. pp. 597-610	M33	1
Marković, Z. , Sardzoska, E., Sotiroska Ivanoska, K. (2015) Contemporary Perspectives of Human Resource Management, 1st Internacional Congress on Economics and Business (ICEB'15), 10 – 14 june, 2015 Gostivar, Macedonia, <i>Procedia</i> , E-ISBN 978-975-8628-40-7, pp.728-735	M33	1
Zorica Markovic , Samir Ljajic: Leadersship skills and trening,(2016) International Journal Knowledge, Eleventh International Scientific Conference KNOWLEDGE IN PRACTICE, 16-18 december, 2016, Bansko, Bugarska,	M33	1

IKM-Skopje, Vol.15.3. ISSN 1857-92, pp. 1011-1015.		
Ana Jovancevic, Zorica Markovic Achivement Motivation as Predictor of Teachers' Organizational Commitmen, International Journal Knowledge, Elewenth International Scientific Conference KNOWLEDGE IN PRACTICE, 16-18 december, 2016, Bansko, Bugarska, IKM-Skopje, Vol.15.2. ISSN 1857-92, pp.671-677.	M33	1
Nikolić, M., Marković, Z. (2014) Tipovi afektivne vezanosti i preferencija stilova rukovođenja, <i>Zbornik radova sa Međunarodnog naučnog skupa "Nauka i globalizacija"</i> , Pale, 17.-19. Maj, knjiga 8, tom 2-2 ISBN 978-99938-47-57-1, COBISS.RS-ID 4278552, DOI 10.7251/NSFF14011255N, st. 1255-1268	M33	1
Živković, S., Petrović, D., Marković, Z. (2015) Impact Analysis of Human Factors in Accidents at Work, <i>18th International Conference ICDQM-2015 Dependability and Quality Management</i> , June 25-26, 2015, Prijevor, Serbia <i>Procedia</i> , ISBN 978-86-86355-18-8 COBISS.SR-ID 215642124, pp. 339-345	M33	1
КалинаСотироска-Ивановска, Зорица Марковић , Елисавета Сардоска (2016) Стилoви на следбеништво и стилoви на лидерство: двете страни на организацијата, International Conference on Theory and Practice in Psychology, 30 October-1 November 2014, Faculty of Philosophy- Skopje, ISBN 978-608-238-109-1, COBISS.MK-ID 101488138 , pp.654-673.	M33	1
Todorovic, D., Zubic, I., Markovic Zorica (2013) Samozaposljavanje i omladinsko preduzetnistvo, Zbornik radova Nauka i tradicija, Filozofski fakultet Pale, Univerzitet u Istocnom Sarajevu, st. 811-824. ISBN 978-99938-47-47-2, COBISS.BH-ID3643160	M33	1
Milojkovic, S., Mitic, P., Marković Zorica (2013) Psihicki umor i osobine licnosti, Zbornik radova Nauka i tradicija, Filozofski fakultet Pale, Univerzitet u Istocnom Sarajevu, st. 889-898. ISBN 978-99938-47-47-2, COBISS.BH-ID3643160	M33	1
Jelena Maksimović, Zorica Marković , Milica Ognjanović, Jelena Ašanin (2014) Emotional Competence and Social Self-Efficiency Among Students with with Different Academic Majors, <i>Book of abstracts, 10th DAYS OF APPLIED PSYCHOLOGY 2014</i> , Faculty of Philosophy, Nis, pp. 99-100. ISBN 978-86-7379-338-2	M34	0,5
Kalina Sotiroska, Elisaveta Sardžoska, Zorica Marković (2014) Gender Differences in Preferences of Followership and Leadership Style: How Realistic Are They? <i>Book of abstracts, 10th DAYS OF APPLIED PSYCHOLOGY 2014</i> , Faculty of Philosophy, Nis, pp.108-109. ISBN 978-86-7379-338-2	M34	0,5
Biljana Blaževska Stojilkovska, Zorica Makrović (2014) Difficulties and Progress in Career Decision Making Process at Different Levels of Career Certainty <i>Book of abstracts, 10th DAYS OF APPLIED PSYCHOLOGY 2014</i> , Faculty of Philosophy, <i>10th DAYS OF APPLIED PSYCHOLOGY 2014</i> , Faculty of Philosophy, Nis, pp.109-110, ISBN 978-86-7379-338-2	M34	0,5
Уредник зборника саопштења са међународног научног <i>Book of abstracts, 10th DAYS OF APPLIED PSYCHOLOGY 2014</i> , Faculty of Philosophy, Nis - ISBN 978-86-7379-338-2	M36	1.,5
M40 (M41, 42, 43 ... M49)		
Зорица Марковић (2016) монографија- 183 стране, <i>Интерперсоналне релације и тумачења</i> , Филозофски факултет, Универзитет у Нишу, ISBN 978-86-7379-416-77, COBISS.SR-ID 224770572	M42	5

Зорица Марковић (2015) Следбеништво-друга страна вођства, поглавље у монографији <i>Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације</i> , уредник Миросава Ђуришић Бојановић, Центар за примењену психологију Београд, ISBN 978-86-89377-18-7 COBISS.SR-ID 217299468 стр. 155-187.	M45	1,5
Душан Тодоровић, Зорица Марковић (2014) Задовољство послом у приватним и државним организацијама <i>Тематски зборник "Индивидуалне разлике, образовање и рад"</i> Филозофски факултет Универзитет у Нишу, ISBN 978-86-7379-363-4 COBISS.SR-ID 212423692, ст.251-264	M45	1,5
Душан Тодоровић, Зорица Марковић , Петар Митић (2013) Задовољство животом, нада и задовољатво студијама код студената техничких и друштвених наука <i>Тематски зборник "Комуникација и људско друштво"</i> ISBN 978-86-7379-294-4 COBISS.SR-ID 201334796 ст.205-218.	M45	1,5
Савић, Ј. , Нешић, В. , Марковић Зорица , Видановић, С. (2013) Склоност ка одређеном типу игре у детињству и мотив за постигнућем, Развој и ментално здравље, Тематски зборник радова Филозофски факултет, Универзитет у Нишу, ISBN 978-86-7379-317-7 COBISS.SR-ID 204070924, 61-73.	M45	1,5
Petrovic,A., Marković Zorica , Nesic, V.,Zlatanovic, V.(2014) Odnos optimizma pesimizma studenata I ocekivanog psiholoskog ugovora, <i>Rad, licnost I drustvo, Tematski zbornik radova</i> , Filozofski fakultet, Univerzitet u Nisu,ISBN 978-86-7379-330-9 ,st. 93-110.	M45	1,5
Уредник Тематског зборника "Индивидуалне разлике, образовање и рад" (2014) Филозофски факултет Универзитет у Нишу, ISBN 978-86-7379-363-4 COBISS.SR-ID 212423692	M49	1
M50 (M51, 52, 53... M56)		
Marković, Z. , Sardzoska, E., Sotiroska, K. (2012). Orientations of the Managers Culture and Gender: Cross-cltural study of Supervisor-Subordinate Relationship, <i>International Journal of Applied Psychology</i> -ISSN:2168-5010 eISSN2168-5029 2012; 2(5): 104-109 doi: 10.5923/j.ijap.20120205.05 (dostupno on line)	M 51	2
Slavko Milojkovic, Zorica Markovic , Emilija Markovic, Petar Mitic (2016) The effect of personality dimensions and subjective experience of fatigue on traffic safety, UDC 159 .952: 656. 1, <i>Facta Universitatis Series:Working anf living enviromental protection</i> , Vol.13, No.2 , pp.139-150	M 51	2
Vulić, T., Marković, Z. (2012) Uloga rijaliti programa u preoblikovanju vrednosti mladih, <i>Medijski dijalozi, Časopis za istraživanje medija i društva, GodinaV, Broj12</i> , Podgorica, 2012., ISSN 1800-7074, COBISS.CG-ID 12734, 319-332.	M 51	2
Marković, Z. (2016). Komunikacija lider-sledbenik, informacija ili manipulacija, <i>Medijski dijalozi, Časopis za istraživanje medija i društva, Vol. 9, No.24</i> , str.455- 462 Podgorica, 2016., ISSN 1800-7074COBISS CG-ID 12734480	M-51	2
Зорица Марковић , Јасмина Недељковић (2015) Социјална дистанца и стереотипи студената Универзитета у Нишу према Ромима и могућности њиховог превазилажења, <i>Годишњак за социологију, XI 14/15</i> ,Филозофски факултет Универзитет у Нишу, електронско издање: http://filfak.ni.ac.rs/d_izd.htm ISSN 1451-9739, УДК 316, ст.49-66.	M-52	1.5
Stojanović,Z., Milenović,M., Marković Z. (2012) Occupational stress and assertiveness in administrative and production workers, <i>Facta Universitati-Series: Philosophy, Sociology, Psychology and History, Vol. 11, No1</i> ISSN 1820-8495, pp.67-76	M-52	1.5

M60 (M61, 62, 63... M66)		

Публикације до претходног избора

Пуни библиографски подаци о публикацији	М ...	бодова
М 10 (M11, 12, 13, ... M18)		
Зорица Марковић , Сања Павловић, Душан Тодоровић: Нови идентитет организација и задовољство послом, <i>Зборник радова Наука и идентитет</i> , Универзитет у Источном Сарајеву, Филозофски факултет, Пале, 2011., књига 6, том 2, стр..683-694, ISBN 978-99938-47-39-7	M14	5
M20 (M21, 22.... M28)		
Elisaveta Sardzoska, Zorica Marković : The Atitude towards money among employes in Macedonia and Serbia, <i>Bulgarian Journal of Psychology</i> , Sofia, Bulgaria, Issue 1-4, 2010, str.510-515. ISSN 0861-7813	M-23	3
М 30 (M31, 32, 33.... M36)		
Душан Тодоровић, Зорица Марковић , Петар Митић, Милица Митровић: Однос изражености емоционалне интелигенције и врсте спорта, <i>Зборник радова, 15. Међународни научни скуп ФИС комуникације, 2011</i> (рад у штампи)	M33	1
Milica Mitrović, Dušan Todorović, Zorica Marković Anxiety and Self-esteem in Students of Sport and Phisical Education, 15th Symposium for Sport and Physical Education of Youth, 2011. Ohrid, Republic of Macedonia (рад у штампи)	M33	1
Zorica Marković , Elisaveta Sardžoska: Managers and decision making styles, X th European congress of psychology, 3-6 july, Prague, Czech Republic, 2007.	M34	0,5
Zorica Marković , Elisaveta Sardžoska: Connection between personality factors and decision making styles of different gender leaders, 18. Dani Ramira i Zorana Bujasa, Zagreb, 13-15.decembar 2007.	M34	0,5
Elisaveta Sardžoska, Zorica Marković : The attitude towards money among employes in Macedonia and Serbia, The South-Est Regional Conference of Psychology, 30. october-1.november 2009. Sofija, Bulgaria	M34	0,5
Elisaveta Sardžoska, Zorica Marković : Job analysis issues in Macedonian and Serbian work organizations, Scientific conference with international participant 29-30. October 2010, Blagoevgrad, Bulgaria	M34	0,5
Миодраг Миленовић, Зоран Стојановић, Зорица Марковић : Професионални стрес, анксиозност и асертивност код проузводних и административних радника, II Конгрес психолога Босне и Херцеговине,	M34	0,5

24-26. фебруара 2011. Бања Лука, БиХ (Књига резимеа, стр.68)		
Душан Тодоровић, Зорица Марковић, Петар Митић, Милица Митровић: Однос изражености емоционалне интелигенције и врсте спорта, , XV Међународни научни скуп ФИС комуникације, 20-22. октобар 2011. Ниш (Зборник резимеа стр.98)	M34	0,5
Milica Mitrović, Dušan Todorović, Zorica Marković Anxiety and Self-esteem in Students of Sport and Physical Education, 15th Symposium for Sport and Physical Education of Youth, 16 -17 September, 2011. Ohrid, Republic of Macedonia	M34	0,5
M40 (M41, 42, 43 ... M49)		
Марковић Зорица (2011) <i>Психологија вођства и следбеништва</i> Филозофски факултет, Универзитет у Нишу ISBN 978-86-7379-230-9	M42	5
Зорица Марковић: Фактори личности и стил руковођења, <i>Зборник радова ЛИЧНОСТ И СОЦИЈАЛНЕ СИТУАЦИЈЕ</i> , 100 година од рођење Николе Рота, Филозофски факултет, Ниш, 2011., .стр. 121-140, ISBN 978-86-7379-221-7	M45	1,5
Елисавета Сарцоска, Зорица Марковић: Степен радног задовољства руководиоца и радника у Македонији и Србији, <i>Зборник радова са III Конференције Дани примењене психологије, ЛИЧНОСТ, ПРОФЕСИЈА И ОБРАЗОВАЊЕ</i> , Филозофски факултет, Департман за психологију, Ниш, 2008, стр. 115-122, ISBN 978-86-7379-169-2	M45	1,5
Елисавета Сарцоска, Зорица Марковић: Задовољство радника међуљудским односима и радом руководства у радним организацијама Македоније и Србије, <i>Зборник радова са V Конференције Дани примењене психологије ОБРАЗОВАЊЕ, ЛИЧНОСТ И РАД</i> , 2009. стр. 21-36, ISBN 978-96-7379-209-5	M45	1,5
Елисавета Сарцоска, Зорица Марковић: Упоређења перцепција квалитета радног живота менаџера у Македонији и Србији, <i>Зборник радова са II Конференције Дани примењене психологије ШКОЛА И ПРОФЕСИЈА</i> , Филозофски факултет, Ниш 2007.стр. 167-176, ISBN 978-86-7379-138-8	M45	1,5
Елисавета Сарцоска, Зорица Марковић: Нови изазови образовања радника за 21 век, <i>Технологија, информатика , образовање</i> , 2007., <i>Зборник радова</i> , 4, Нови Сад , стр.112-116.	M45	1,5
Зорица Марковић, Вучковић Љубиша: Простори са експлозивним атмосферама-одговорност и стрес менаџера, <i>Зборник радова –Национална конференција са међународним учешћем Управљање ванредним ситуацијама (у оквиру) XV Научног скупа "Човек И радна средина"</i> , Ниш, 2007.стр.251-257	M45	1,5
M50 (M51, 52, 53... M56)		

Зорица Марковић , Ива Антанасијевић, Бранко Нинковић: Типови потрошача и однос према новцу, <i>Манаџмент-часопис за теорију и праксу менаџмента</i> , бр.62 (рад у штампи) ISSN 0354-8635.	M51	2
Весна Младеновић, Зорица Марковић : Емоционални профил и задовољство послом здравствених радника, <i>Енграми- часопис за клиничку психијатрију, психологију и граничне области</i> , Вол.33, Бр.2, стр. 5-17, 2011.год. ISSN 0351-2665	M52	1,5
Elisaveta Sardžoska, Zorica Marković : Decision-making styles of managers in Macedonia and Serbia. <i>Psychological Thought</i> . Vol.4, No 7, 2009., SWU "Neofit Rilski" Blagoevgrad (88-94). ISSN 1312-7969	M52	1,5
Русинова В.,Сардџоска, Е., Е., Марковић, З. , Међународна споредба на процените на организацијата на работата и задовољството од неа меѓу Бугарија, Македонија и Србија. <i>Психолошки истражувања</i> , 2007. Книга 2 (стр.7-20). Софија: Академско издаваштво: Проф. Мартин Дринов	M52	1.5
M60 (M61, 62, 63... M66)		
Зорица Марковић , Елисавета Сарџоска: Повезаност фактора личности и стилова руковођења код менаџера рзличитог пола, III Конференција Дани примењене психологије, Филозофски факултет, Ниш, септембар 2007 (Књига резимеа стр. 28 и 29)	M64	0,5
Зорица Марковић , Владимир Хедрих, Милица Милојевић: Емоционални профил и локус контроле код ученика и студената, IV Конференција Дани примењене психологије, Филозофски факултет Ниш, новембар 2008. (Књига резимеа стр. 42 и 43)	M64	0,5
Зорица Марковић , Ивана Педовић: Карактеристике емоционалног реаговања и локус контроле код припадника различитих полова, Научни скуп Емпиријска истраживања у психологији, Филозофски факултет, Београд, 2009. (Књига резимеа стр. 109 И 110)	M64	0,5
Елисавета Сарџоска, Зорица Марковић : Факторска анализа скале квалитета радног живота, VI конференција са међународним учешћем Дани примењене психологије, Филозофски факултет Ниш, 24-25 септембар 2010. (Књига резимеа стр. 57)	M64	0,5
Зорица Марковић , Душан Тодоровић, Петар Митић: Задовољство студијама студената друштвених и техничких наука, 59 Научно-стручни скуп психолога Србије, Соко Бања, 1-4. Јун 2011.(Књига резимеа стр. 35)	M64	0,5
Славко Милојковић, Зорица Марковић , Петар Митић: Димензије личности и психички умор, 59 Научно-стручни скуп психолога Србије, Соко Бања, 1-4. Јун 2011. (Књига резимеа стр. 72)	M64	0,5

2.1.1. Индекс научне компетенције након претходног избора

Публикације и радови међународног значаја

Категорија	M11	M12	M14	M21	M24	M33	M34	Укупно	Основних
број публикација			5		3	10	3	21	18
број бодова			20		12	10	1,5	43,5	42

Публикације и радови националног значаја

Категорија	M42	45	M51	M52	M63	M64	Укупно	Основних
број публикација	1	5	4	2			12	12
број бодова	5	7,5	8	3			23,5	23,5

Укупно публикација							30	основних
Укупно бодова на основу публикација							65,5	основних
Укупно бодова (са категоријом M70)							74,5	
M71 докторска дисертација - 6, M72 магистарска теза -3								

2.1.1. Индекс научне компетенције од првог избора - укупно

Публикације и радови међународног значаја

Категорија	M11	M12	M14	M21	M23	M33	M34	Укупно	Основних
број публикација			1		1	2	6	10	4
број бодова			5		4	2	3	14	11

Публикације и радови националног значаја

Категорија	M42	M45	M51	M52	M63	M64	Укупно	Основних
број публикација	1	6	1	3		6	17	11
број бодова	5	9	2	4,5		3	23,5	20,5

Укупно публикација							15	основних
Укупно бодова на основу публикација							31,5	основних
Укупно бодова (са категоријом M70)							40,5	
M71 докторска дисертација - 6, M72 магистарска теза - 3								

2.1.2. Цитираност радова кандидата

(Ако не постоје званични подаци и докази о цитираности, изоставити овај одељак)

2.1.3. Учесће на научним пројектима

Период	Назив научног пројекта	Носилац пројекта/ финасијер
2013-2017	Master program in Educational Leadership br. 543848	TEMPUS

2.1.4. Усмена излагања на међународним научним скуповима

Датум	Наслов излагања	Назив научног скупа, организатор, место одржавања
28. 9. 2013	Психологија следбеништва (објављено у изводу) M32	Пленарно предавање, Прва међународна конференција на студенти по психологија, Скопје, 2014. Филозофски

		факултет, Универзитет Св. Кирил и Методиј

2.2. Стучни радови

2.2.1. Објављени преводи

2.2.1. Рецензије, прикази, приређене збирке извора, хрестоматије,

2.3. МИШЉЕЊЕ О НАУЧНИМ И СТРУЧНИМ РАДОВИМА КАНДИДАТА

Marković, Z., Sařdzoska, E., Sotiroska, K. (2012). Orientations of the Managers Culture and Gender: Cross-cltural study of Supervisor-Subordinate Relationship, *International Journal of Applied Psychology*-ISSN:2168-5010 eISSN2168-5029 2012; 2(5): 104-109 doi: 10.5923/j.ijap.20120205.05 (dostupno on line)

Рад се бави испитивањем односа подређени-надређени у односу на културолошке димензије индивидуализам-колелтивизам и дистанца моћи. Испитује се патернал истички, афективни, инструментални, уговорни и облигациони однос између надређеног и подређеног у односу на димензије културе, националну припадност и пол. Студијом је обухваћено 200 менаџера, 100 менаџера из Македоније и 100 менаџера из Србије. Резултати указују да постоји значајна разлика у димензији дистанца моћи и колективизам-индивидуализам и уговорног и облигационог односа надређени-подређени између менаџера из Србије и Македоније. Македонски менаџери показују више резултате на димензији колективизма и уговорног односа надређени-подређени од српских менаџера. Српски менаџери показују више резултате на димензији дистанца моћи и облигационом односу надређени-подређени. Студија је показала да не постоје разлике по полу у процени културолошких димензија као ни по преференцији врсте односа надређени-подређени. Резултати су подршка концепту да се национална култура одражава на перформансе организационог пословања. Са повећањем знања о разликама у ставовима руководиоца са различитом културном позадином, повећава се могућност развоја продуктивнијих односе у пословном свету.

Marković, Z., Blaževska Stoilkovska, B. (2015). Final year University students beliefs about future employment relationships elsevier, *Procedia- Social and Behavioral Sciences*, 171, pp.76-82,, ISSN 1986-3020 Available online at www.sciencedirect.com. (naši u WOS-u)

Психолошки уговор је важан конструкт у разумевању радног односа. У том смислу антиципаторни психолошки уговор представља драгоцени оквир да би се схватила уверења студената о будућем радном односу. Сходно томе, циљ овог истраживања је био да се испита садржај, односно уверења о доприносима запослених и подстицајима послодаваца у радном односу. Узорак је чинио 271 студент завршних година факултета из Македоније и Србије, који студирају психологију, медицину, филологију, литературу, технологију и информатику. За мерење процене будућег радног односа примењен је упитник Антиципирани психолошки уговор, који има 48 ајтема Ликертовог типа, од којих се 24 односе на доприносе запослених организацији, а 24 на подстицаје које запослени добија од организације. Резултати показују да српски

студенти без обзира на врсту студија изражавају јача уверења о доприносима запослених и и подстицајима послодаваца у односу на македонске студенте.

Slavko Milojkovic, **Zorica Markovic**, Emilija Markovic, Petar Mitic (2016) The effect of personality dimensions and subjective experience of fatigue on traffic safety, UDC 159 .952: 656. 1, *Facta Universitatis Series: Working and living enviromental protection*, Vol.13, No.2 , pp.139-150

Студија се бави испитивњем повезаности између конативних димензија личности и субјективног доживљаја замора професионалних возача као и променом те повезаности у три временске тачке: на почетку, у средини и на крају радног времена. Узорак је чинило 107 возача. Конативне димензије личности мерене су Кибернетичком батеријом конативних Тестова Кон-6. Субјективни доживљај замора је мерен Тестом психичког умора. Корелација између конативних димензија и субјективног доживљаја умора показала је да су коефицијенти вишеструке корелације добијени у сва три испитивања статистички значајне ($\Phi_1 = 5.182$, $\Phi_2 = 6.106$, $\Phi_3 = 5.783$, $df = 6$, $p < 0.01$). Закључак је да осим ЕПСИЛОН димензије (која је еквивалентна Ајзенковој екстраверзији), све остале конативне димензије су у позитивној корелацији са субјективним доживљајем замора у све три временске тачке мерења.

Mladenović, Željko; **Marković, Zorica**; Ljajić, Samir (2016) The use of subliminal messages in marketing experimental examination *SOCIOECONOMICA - Scientific Journal for Theory and Practice of Socio-economic Development* , Volume 5. No.9, pp.39-52, ISSN (On-line) 2217-7558 (Print) 2334-9670 UDC: 33.050 DOI: 10.12803/SJSECO COBISS-ID: 192509196 Original Scientific Paper UDC: 339.138:159.964.21 DOI : dx.doi.org/10.12803/SJSECO.59005

Рад је производ експеримента који треба да одговори на питање да ли испитаници мењају своје преференције под утицајем сублиминално изложених слика и императивних текстуалних порука. Такође, испитивано је да ли постоји разлика у јачини утицаја између иконички презентованог материјала односно слика и текстуалних порука. У експерименту је учествовало 210 жена, које су подељене према својим преференцијама у четири експерименталне и две контролне групе. Испитаницама експерименталних група приказиван је филм уз сублиминално презентовање слика и текстуалних императивних порука које су у супротности са њиховим преференцијама. Контролне групе гледале су филм без икаквих порука. После емитовања филма са сублиминалним сликовним и текстуалним императивним порукама испитиване су преференције испитаника. Резултати показују да је статистички значајног ефекта било само у експерименталним групама којима је сублиминално излаган сликовни материјал. Постоји разлика у јачини утицаја између слике и текстуалних порука. Сlike производе јачи ефекат.

Markovic Zorica, Todorovic, D.(2014) Preferirani stilovi sledbenistva srpskih menadzera, *Savremene paradigme u nauci i naucnoj fantastici, Tematski zbornik radova sa treceg medjunarodnog naucnog skupa Nauka i savremeni univerzitet, Filozofski fakultet, Univerzitet u Nisu*, ISBN 978-76-7379-348-1, COBISS.SR-ID 21132468, pp. 597-610

Рад испитује префериране стилове следбеништва српских менаџера имајући у виду да су улоге лидера и следбеника комплементарне. Према мишљењу Роберта Келија /Robert Kelley/ да би особа била добра у улози лидера, неопходно је да буде добра у улози следбеника. Знајући шта треба следбеницима може добро да их води. Истраживање је спроведено на узорку од 100 менаџера из различитих фирми и различитих нивоа руковођења. Коришћен је Келијев тест следбеништва који на основу две димензије: активност-пасивност и независно критично мишљење и зависно некритично мишљење идентификује пет стилова следбеништва: 1. узорног следбеника; 2. конформисту; 3. отуђеног следбеника; 4. прагматисту и 5. пасивног следбеника. Резултати показују да међу менаџерима има највише узорних следбеника. Карактерише их висока активност и независно критичко мишљење. Ипак, Хи-квадрат тестом је добијено да ова разлика није статистички значајна ($p = 0,827$). У односу на линију руковођења нема разлике у преферираном стилу следбеништва међу менаџерима.

Радови кандидата Марковић Зорице, већина наведених, као и они овде детаљније приказани, баве се различитим проблемима психологије рада и психологије менаџмента и садржајно су релевантни за избор кандидата за предмете Психологија рада и Психологија менаџмента. Кандидат се у радовима бави проблемом умора на послу и пажњом, задовољством послом у државним и приватним фирмама, капацитетима младих за самозапошљавање, психолошким уговором као и проблемима вођства и следбеништва, преферираним стилима вођства и следбеништва, квалитетом односа између лидера и следбеника, културолошким димензијама које обликују овај однос, чиме даје допринос развоју ових области

(Приказати сваког пријављеног кандидата појединачно, понављањем табела. Сумирати поређење кандидата и истаћи предност најбољег)

3. ПЕДАГОШКИ РАД И ДОПРИНОС РАЗВОЈУ НАСТАВЕ

3.1. Стручни пројекти, програми и послови

3.2. Награде, признања и одликовања за професионални рад

3.3. Остали релевантни подаци

4. ДОПРИНОС РАЗВОЈУ НАСТАВНО-НАУЧНОГ ПОДМЛАТКА

4.1. Руковођење/ менторство у изради докторских дисертација

Милојковић Славко- Пажња и субјективни доживљај умора код професионалних возача, датум одбране, 30.1.2013.

Слободанка Цветковић- Синдром сагоревања, психосоматско реаговање, мотивација за постигнућем и димензије личности код запослених на руководећим и неруководећим радним местима, датум одбране, .21.9.2016

4.2. Комисије за оцену и одбрану докторских дисертација

Славко Милојковић - Пажња и субјективни доживљај умора код професионалних возача, датум одбране 30.1.2013. Филозофски факултет Ниш

Слободанка Цветковић- Синдром сагоревања, психосоматско реаговање, мотивација за постигнућем и димензије личности код запослених на руководећим и неруководећим радним местима, датум одбране, 21.9.2016. Филозофски факултет Ниш

Анита Ђорђевић- Породични контекст, ауторитарност и успешност у воној професији, датум одбране 16.12.2015. Филозофски факултет Ниш

Душан Тодоровић – Особине личности, организационе оријентације и несигурност запослења ако предиктори организационе идентификације, преданости и опште психолошке добробити запослених: интегративни приступ, датум одбране 20.5. 2015. Филозофски факултет Универзитета у Београду, одлука ДС/СС 05/04-02 бр.295/1-XVI/2 од 26. 2. 2015. Године

Калина Сотироска- Перципирање квалитета односа између лидера и следбеника са различитим стилима следбеништва, датум одбране 29.10.2014. године Филозофски факултет, Универзитет Св. Кирило и Методије, Скопље, одлука бр.0903-2660/11 од 22.10.2014.

4.3. Менторство у изради магистарских, мастер и специјалистичких радова

Тамара Арсић (мастер психологије), Филозофски факултет Ниш, тема Организациона култура, доживљај организационе правде и задовољство послом у сеоским и градским основним школама-разлике и повезаност, одлука бр. 10/3-133 од 16.9.2016. год.

4.4. Комисије за оцену и одбрану магистарских, мастер и специјалистичких радова

Кандидат **Бојан Петровић** (мастер филолог)
Игра моћи: критика патријархалног принципа моћи у Шекспировим делима и Орвеловом роману „1984“ (Power play: Criticism of the patriarchal power principle in Shakespeare's plays and Orwell's novel „1984“) одбрана: 13.06.2013.

Кандидат: **Дамјана Панић** (мастер психолог) А тип понашања, синдром изгарања и перфекционизам менаџера, одбрана: 02.07.2013.

Кандидат: **Александра Михајловић** (мастер психолог)

Синдром изгарања и однос према послу код апослених у социјалној заштити и лекара примарне здравствене заштите, одбрана: 12.09.2014.

Кандидат: **Сања Милошевић** (мастер психолог),

Ментална издржљивост, самоефикасност, агресивност и стратегије превладавања стреса код професионалних фудбалера, одбрана: 27.05.2015.

Кандидат: **Сања Цвејић** (мастер психолог) Родни стереотипи о занимањима и особине личности, одбрана: 17.11.2015.

Кандидат: **Јована Димитријевић** (мастер психолог) Доживљај досаде на раду, мотивација за рад, професионални стрес и склоност психосоматици код производних и административних радника, одбрана: 30.06.2016

Кандидат: **Дајана Карић** (мастер психолог) Фактори академске успешности код студената друштвено-хуманистичких наука и природно математичких наука, датум одбране 3. 7. 2015.

Кандидат **Цветичанин Ана**, Квалитет живота, стратегије превладавања и социјална подршка код незапослених особа, одлука бр.10/3-144 од.22.2.2017.год.

4.5. Учесће у комисијама за избор наставника и сарадника

Преседник комисије за избор једног наставника у звање доцента за ужу научну област Психологија (Менаџмент у образовању и Професионална и етичка питања психологије рада) на Филозофском факултету у Нишу одлука НСВ број.8/18'-01-008/15-044, у Нишу, 27.11.2015.године

Члан комисије за избор наставника у сва звања за ужу научну област Теоријска и примењена психологија на Факултету за правне и пословне студије др. Лазар Вркатић у Новом Саду, одлука –пословни број: 451/15 од 15.6. 2015.године

Члан комисије за избор асистента за ужу научну област Теоријска и примењена психологија на Факултету за правне и пословне студије др. Лазар Вркатић у Новом Саду, одлука под пословним бројем: 669/4/15 од 21.9. 2015. године

4.6. Вођење младих истраживача на научноистраживачким пројектима

5. ЕЛЕМЕНТИ ДОПРИНОСА АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. Преседник Комисије за организовање и спровођење пријемног испита на мастер-академским студијама на Департману за психологију у школској 2016/2017 години, одлука бр: 176/1-10-01 од 25. маја 2016. године
2. Члан Комисије за унапређење квалитета Факултета, одлука бр: 107/1-12-01 од 19.октобра 2016. године
3. Члан комисије за реакредитацију Докторских академских студија психологије, одлука бр: 78/1-3 од 23.фебруара 2017.године
4. Преседник Комисије за рангирање за упис студената у прву годину основних академских студија у школској 2013/2014 години на Департману за психологију, одлука од 15. маја 2013. Године
5. Преседник Комисије за рангирање за упис студената у прву годину мастер академских студија у школској 2014/2015 години, одлука бр: 133/1-12-01 од 14. маја 2014
6. Члан Савета Центра за подршку студентима Универзитета у Нишу, СТУ број: 8/16-01-006/14-014, у Нишу 18.11.2014.. године
7. Уредник Зборника радова са научно стручног скупа X Међународна конференција Дани примењене психологије, одлука бр: 202/1-12-9-01 од 25. јуна 2015. године
8. Преседник Програмског одбора X међународне конференције Дани примењене психологије 2014, одлука бр.36/1-14-1-01 од 22.јануара 2014.
9. Уредник Зборника радова научног скупа IX Конференција Дани примењене психологије, одлука бр:133/1-22-16-01 од 14.маја 2014.године
10. Члан Програмског одбора међународне конференције у Скопљу International Conference on Theory and practice in psychology, Скопје, 2014,
11. Члан Наставно – научног већа Филозофског факултета у Нишу за мандатни период од 18.јуна 2014.године до 17.јуна 2017. године, одлука бр:158/1-1-01 од 18.јуна 2014.године

12. Члан Редакционог одбора часописа *Теме*, доказ импресум часописа *Теме*
13. Рецензент радова часописа: *Теме*, *Годишњак за психологију*, *Безбедност*, *Зборника радова Дани примењене психологије*,
14. Учесник округлог стола Савремене медијске парадигме и манипулација, 13. новембар 2013, Филозофски факултет Ниш, Конференције Наука и савремени универзитет, доказ програм скупа
15. Учесник у креирању модула Организацина психологија на Мастер академским студијама психологије
16. Иницијатор потписивања уговора о сарадњи између Националне службе за запошљавање Републике Србије и Филозофског факултета у Нишу ради обављања стручне праксе студената,
17. Координатор Еразмус+ програма о сарадњи Филозофског факултета у Нишу и универзитета у Оломоуцу у Чешкој, сагласност о интеринституционалној сарадњи број 6/00-58-045/15-001 од 1.2.2015.

6. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу пажљивог и детаљног разматрања документације коју је поднела кандидат др Зорица Марковић, ванредни професор, и анализе актима предвиђених услова за избор у звање редовни професор (Ближих критеријума за избор у звања Универзитета у Нишу) комисија налази да кандидат испуњава све потребне услове за избор у звање редовног професора и то:

- има доторат наука из области за коју се бира
- у протеклом периоду објавила је монографију релевантног садржаја за научну област за коју се бира
- довољан број радова (замена) у одговарајућем рангу из области којом се бави и за коју се бира у више звање
- руководила комисијама у седам дипломских радова, од последњег избора
- руководила израдом две докторске дисертације и била члан у пет комисија за оцену и одбрану докторске дисертације
- од избора у претходно звање објавила рад у часопису који издаје Универзитет у Нишу
- допринела развоју научно -наставног подмлатка на факултету: руковођењем једног мастер рада, учешћем у осам комисија за оцену и одбрану мастер рада, руковођењем израде две докторке дисертације, учешћем у пет комисија за оцену и одбрану докторске дисертације, учешћем у комисијама за избор наставника и сарадника (преседник комисије за избор једног наставника у звање доцента, члан комисије за избор наставника у сва звања, члан комисије за избор асистента).
- остварла активности у 17 елемената доприноса академској широј заједници
- од последњег избора објавила 14 радова саопштених на међународним и домаћим скуповима, објављених у целини
- одржала једно пленарно предавање

Имајући у виду све наведено Комисија предлаже Изборном већу Филозофског факултета у Нишу да ванредног професора Марковић Зорицу изабере у звање редовни професор за ужу научну област Психологија (Психологија менаџмента и Психологија рада) на Департману за психологију Филозофског факултета у Нишу.

(Место, датум)

Комисија за писање извештаја:

Елисавета С

Ред. проф. Елисавета Сардоска

Мирса Бурисић-Бојановић

Ред. проф. Миросава Бурисић-Бојановић

V. Nešić

Проф. емеритус Владимир Нешић