

ОРГ. ЈЕД.	Б р о ј	Прилог	Вредност

Проф. др Наталија Јовановић
Универзитет у Нишу
Филозофски факултет

ПРЕДЛОГ ПРОГРАМА РАДА КАНДИДАТА ЗА ДЕКАНА И ПРОДЕКАНЕ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ ЗА ПЕРИОД 2016-2019

ВИЗИЈА

Филозофски факултет у Нишу ће у будућем периоду бити усмерен на развијање теоријских и практичних знања, критичке мисли, научних али и вредносних принципа у складу са хуманистичким образовањем и животом у демократском друштву, у коме, претпостављам, сви желимо да живимо и радимо. Такође ће бити усмерен и на достизање високих стандарда у научно-истраживачком раду у функцији укупног друштвеног развоја.

Неопходни предуслови за остваривање заједничких интереса запослених на нашем факултету јесу колегијалност, слобода мисли и изражавања, као и атмосфера међусобног поверења, уважавања и сарадње. Изградњи угледа Филозофског факултета у Нишу допринеле су бројне генерације професора, асистената и сарадника, због чега је наша професионална дужност и обавеза да одговорно наставимо ову традицију. Са посебним задовољством зато изјављујем да је у креирању програма рада Факултета у наредном периоду учествовао својим идејама и предлозима велики број актуелних наставника и сарадника.

МИСИЈА

Очување статуса Филозофског факултета као интелектуалног лидера и реномиране образовно-културне установе у Југоисточној Србији кроз:

- ❖ обезбеђење и стално унапређивање квалитета наставе и студијских програма;
- ❖ бригу о квалитету научно-истраживачког рада;
- ❖ стратешко планирање кадрова;
- ❖ обезбеђивање материјалних услова за квалитетнију наставу и научно-истраживачки рад;
- ❖ стварање услова за активно укључивање студената у наставни и научни рад и отвореност за њихове предлоге и иницијативе;
- ❖ неговање климе поверења и сарадње међу запосленима уз подстицање и подршку изношењу нових идеја и уважавање права на критику и различитост мишљења;
- ❖ подстицање отворености Факултета за сарадњу са Универзитетом, другим факултетима и институцијама у граду, Србији и иностранству;

- ❖ рационалну и функционалну организацију и управљање Факултетом
- ❖ побољшање материјалног положаја свих запослених путем ширег и равномернијег укључивања у домаће и међународне пројекте, комерцијалне активности, пружање услуга (наставнички тренинзи, испитивања јавног мишљења, привредних субјеката) и др.
- ❖ интензивније укључивање студената докторских студија у научно-истраживачки рад факултета;

ПРЕДЛОГ КАНДИДАТА ЗА ПРОДЕКАНЕ

За функције продекана кандидујем следеће наше колеге, професионалце од интегритета, стручне, креативне и раду за опште добро предане појединце: **редовну професорку др Марину Матејевић – наставна делатност, ванредног професора др Владимира Хедриха – научно-истраживачки рад и доцента др Драгана Тодоровића – финансије.**

Осим спремности и високе мотивисаности за преузимање додатних професионалних обавеза, овај тим краси и оперативност у реализацији визија како да се на достојанствен начин очува и оснажи стечен углед једног од најстаријих факултета Универзитета у Нишу и обезбеде стабилне основе за даљи развој и унапређивање његових научних и наставних потенцијала.

ПРОГРАМСКИ ЦИЉЕВИ

1) Унапређивање квалитета наставе и студијских програма

- Интензиван рад на обезбеђивању стандарда за акредитацију Факултета и студијских програма, екстерну евалуацију и проверу квалитета;
- Евалуација постојећих исхода учења, уз јасно дефинисање знања и вештина које се стичу у оквиру појединих студијских програма;
- Стално осавремењивање студијских програма и курсева актуелним садржајима, литературом и применом савремене наставне технологије;
- Остваривање институционалних услова за обављање стручне праксе студената и покретање иницијативе за адекватније вредновање и нормирање стручне праксе кроз измене Закона о високом образовању;
- Унапређивање квалитета наставе у складу са европским стандардима квалитета и повећање ефикасности студирања;
- Усаглашавање студијских програма са реалним потребама тржишта рада;
- Креирање нових програма (и модула), посебно на мастер нивоу, укључујући и здружене мастер програме са европским универзитетима (European Master);
- Иницирање споразума међу факултетима, који ће обезбедити већу флексибилност студијских програма, могућност да студенти слободније креирају своје студијске програме и исходе, избором курсева на нивоу Универзитета.

2) Унапређивање квалитета научно-истраживачког рада

- Ангажовање на остваривању услова за укључивање у домаће и међународне истраживачке и друге пројекте;
- Подршка организовању међународних конференција и скупова на иницијативу департмана;
- Обезбеђивање финансијских услова за учешће наставника и сарадника на међународним конференцијама;
- Стимулисање наставника и сарадника за објављивање радова у међународним часописима, односно часописима са SCI листе;
- Покретање научног часописа са међународном редакцијом и у партнерству са сродним факултетима и другим научним институцијама у иностранству;
- Покретање електронског издавања уџбеничке и друге литературе.
- Материјална и друга подршка постојећим часописима Универзитета у Нишу са листе Министарства у којима објављују наставници и сарадници са нашег факултета

3) Развој наставно-научног кадра

- Преглед кадровске структуре и анализа постојећег оптерећења наставника и сарадника ради утврђивања развојних потреба департмана и студијских програма;
- Унапређивање компетенција наставника за планирање и квалитетно управљање процесом наставе и учења (активно, интерактивно, кооперативно учење усмерено на исходе учења);
- Подршка квалитетном напредовању наставника под једнаким условима (што више наставничких звања, бољи рејтинг факултета).

4) Обезбеђивање адекватних материјално-техничких услова за квалитетан наставно-научни рад

- Уређење и увећање постојећег радног простора (кабинети, учионице, службе);
- Побољшање техничко-информационих услова рада у учионицама (рачунари, паметне табле и друга опрема);
- Анализа постојеће финансијске ситуације и активности на повећавању сопствених прихода и побољшању материјалног положаја Факултета и запослених на њему;
- Пружање нових високостручних услуга у виду акредитованих програма за стручно усавршавање наставника и других професионалаца;
- Организовање курсева и обука на комерцијалној основи;
- Увећање прихода Факултета кроз пројектно финансирање;
- Увећане исплате додатног ангажовања наставника и сарадника (пријемни испити, припремна настава, промоција Факултета у јавности, менторство).

5) Унапређивање партиципације студената у активностима на Факултету

- Обезбеђивање доступности студирања свим студентима, посебно студентима из осетљивих група;
- Активности усмерене на постизање веће ефикасности студирања;

- Подстицање веће размене студената, посебно студената докторских студија са циљем њиховог усавршавања и укључивања у реализацију домаћих и међународних пројеката;
- Укључивање студената у процес контроле квалитета студијских програма;
- Отвореност за предлоге и иницијативе студената (кутија за предлоге);
- Обезбеђивање услова за учешће студената у доношењу одлука од важности за њих;
- Активности усмерене на пружање психо-социјалне подршке студентима.

6) Неговање квалитетне радне климе, атмосфере сарадње и отворености

- Активно укључивање наших представника у рад Националног савета за високо образовање, матичних одбора и других тела у области високог образовања и науке;
- Интезивирање сарадње са Универзитетом у Нишу, посебно у вези са програмима међународне сарадње и реализацијом међународних пројеката;
- Јачање институционалне сарадње са филозофским и филолошким факултетима у земљи и окружењу;
- Омогућавање веће размене наставника и сарадника преко међународних програма мобилности;
- Развијање међународних летњих школа;
- Подстицање сарадње међу запосленима на Факултету у духу толеранције, кооперативности, изградње духа заједништва и солидарности;
- Регулисање сарадње са Националном службом за запошљавање и послодавцима у циљу пружања подршке студентима и дипломцима у обављању стручне праксе и приправничког стажа;
- Успостављање чврсте и континуиране институционалне сарадње са Националном службом за запошљавање и послодавцима у јавном и приватном сектору, са циљем прилагођавања образовних профила актуелним потребама тржишта рада;
- Осмишљавање ефикаснијих програма промоције Факултета и студијских програма у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

7) Унапређивање квалитета организације и управљања

- Реорганизација и ојачавање капацитета свих служби факултетске администрације;
- Иновирање и усаглашавање правних аката Факултета са важећим прописима;
- Правовремено информисање запослених преко портала Факултета и других средстава;
- Укључивање запослених у процес доношења одлука непосредно и преко представника у органима и телима Факултета;
- Институционална подршка обуци тимова за аплицирање за нове пројекте код иностраних фондера – формирање службе за аплицирање и управљање пројектима.

Предложени програм и постављени циљеви могу се реализовати само уз јачање позитивне професионалне климе на Факултету, оснаживањем тимског духа и интеграцијом свих постојећих капацитета нашег колектива. Припадамо једном тиму и бренду који се зове Филозофски факултет и зато би требало да оснажимо мотивацију за остваривање постављених задатака. Ја сам спремна да са својим тимом и заједно са вама - уз вашу помоћ и сарадњу- кренем у њихову реализацију.

У Нишу, 20. април 2016

Проф. др Наталија Јовановић

