

На основу члана 161. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009), члана 75. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010), члана 142. Статута Универзитета у Нишу, Правилника о условима и поступку давања сагласности за радно ангажовање (допунски рад) наставника и сарадника на другом факултету Универзитета у Нишу и на другим самосталним високошколским установама у земљи и иностранству (Број: 8/16-01-001/07-023 од 20.03.2007) и члана 132. Правилника о раду Филозофског факултета, Наставно-научно веће Филозофског факултета Универзитета у Нишу, на седници одржаној 22. јуна 2011, усвојило је следећи

ПРАВИЛНИК О АНГАЖОВАЊУ (ДОПУНСКОМ РАДУ) НАСТАВНИКА

I Предмет

Члан 1.

Овим Правилником уређују се услови и поступак за ангажовање наставника и сарадника у погледу допунског рада до једне трећине радног времена, као и права и обавезе наставника у погледу допунског рада.

Правилник уређује услове и поступак за давање сагласности наставницима и сарадницима запосленим са пуним радним временом на Филозофском факултету за радно ангажовање на другим самосталним високошколским установама, и услове и поступак за ангажовање наставника других високошколских установа за допунски рад на Филозофском факултету.

II Давање сагласности за допунски рад

Члан 2.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник односно сарадник запослен на Факултету може закључити уговор којим се ангажује на другој високошколској установи само уз претходно одобрење и сагласност Наставно-научног већа Факултета.

Наставник или сарадник може бити радно ангажован на другој самосталној високошколској установи само ако Универзитет у Нишу има потписан споразум о међусобном ангажовању наставника са том високошколском установом, по одлуци Сената Универзитета у Нишу.

Наставник или сарадник Факултета може бити радно ангажован на другој високошколској установи само ако се тим ангажовањем не ремети процес наставе и других активности на Факултету.

Радно ангажовање наставника или сарадника на другој самосталној високошколској установи одобрава се за сваку школску годину, најкасније до 30. септембра за наредну школску годину.

Члан 3.

Високошколска установа која жели да ангажује наставника или сарадника запосленог са пуним радним временом на Филозофском факултету подноси захтев Факултету, који садржи податке о:

- наставнику односно сараднику,
- предметима за које би наставник односно сарадник био ангажован,
- броју часова активне наставе и семестру у коме су предвиђени,
- периоду за који се тражи сагласност за ангажовање.

Члан 4.

Одлуку о давању сагласности за радно ангажовање наставника односно сарадника на другој високошколској установи доноси Наставно-научно веће факултета, већином од укупног броја чланова.

Приликом доношења одлуке о давању сагласности Наставно-научно веће факултета мора да процени да ли постоји сукоб интереса са високошколском установом – подносиоцем захтева, и да ли би сагласност за допунско ангажовање неповољно утицала на процес рада на Филозофском факултету.

Ако се утврди да постоји сукоб интереса, Наставно-научно веће неће дати сагласност за радно ангажовање.

Члан 5.

Наставник или сарадник поред радног односа са пуним радним временом на Филозофском факултету може имати радно ангажовање највише до једне трећине пуног радног времена на факултетима Универзитета у Нишу или другим самосталним високошколским установама.

Уколико би се ангажовањем на другој високошколској установи оптерећење наставника односно сарадника повећало преко прописаних стандарда за акредитацију Филозофског факултета и студијских програма, Наставно-научно веће неће дати сагласност за радно ангажовање датог наставника односно сарадника.

Члан 6.

Наставник или сарадник чини тежу повреду радне дисциплине и повреду *Кодекса професионалне етике* Универзитета у Нишу ако прихвати радно ангажовање:

- у већем обиму од једне трећине пуног радног времена,

- мимо одобрења Наставно-научног већа Факултета, или
- по поступку који није утврђен овим Правилником.

Ови поступци сматрају се дисциплинским прекршајем и повредом радне обавезе наставника односно сарадника, и у складу са Правилником Универзитета у Нишу подлежу санкцијама по Правилнику о раду Филозофског факултета.

III Ангажовање наставника са других високошколских установа

Члан 7.

У складу са чланом 73. Закона о високом образовању, да би се обезбедило организовање наставног процеса на квалитетан, ефикасан и рационалан начин, на образложен предлог департмана и на основу анализе радног оптерећења наставника и сарадника департмана, декан Факултета може закључити уговор о ангажовању (допунском раду) са наставником запосленим на другој самосталној високошколској установи.

Уговор о ангажовању може се закључити само са наставником запосленим на високошколској установи са којом Универзитет у Нишу има потписан споразум о међусобном ангажовању наставника.

Наставник може бити ангажован само уз одговарајућу сагласност матичног факултета на коме је запослен у пуном радном односу.

Ангажовани наставник мора да има избор у звање у ужој научној области за коју се ангажује.

Члан 8.

Наставник може бити ангажован за извођење наставе на највише три обавезна предмета, или на два обавезна и једном изборном предмету у једном наставном семестру.

Наставник не може бити ангажован за извођење наставе само на изборним предметима.

Члан 9.

Департман који има у пуном радном односу пет запослених наставника може ангажовати највише три наставника са других високошколских установа на основним и мастер академским студијама.

Департман који има у пуном радном односу мање од пет запослених наставника може ангажовати више од три наставника са других високошколских установа на основним и мастер академским студијама, уз образложење оправданости захтева.

Департман који има у пуном радном односу шест запослених наставника може ангажовати највише два наставника са других високошколских установа на основним и мастер академским студијама.

Департман који има у пуном радном односу седам запослених наставника може ангажовати највише једног наставника са других високошколских установа на основним и мастер академским студијама.

Изузетно, департман који има у пуном радном односу осам запослених наставника може ангажовати највише једног наставника са других високошколских установа на основним и мастер академским студијама, уз образложење оправданости захтева.

Департман који има у пуном радном односу девет и више запослених наставника не може ангажовати наставнике са других високошколских установа на основним и мастер академским студијама.

Департмани који не испуњавају услове предвиђене овим правилником, а и поред тога желе да ангажују наставнике са других високошколских установа на основним и мастер академским студијама, могу то учинити под условом да хонорар и сви други трошкови ангажовања наставника буду исплаћени средствима издвојеним из укупног коефицијента за плате стално запослених наставника тог департмана.

Члан 10.

Департман који жели да ангажује наставника са друге високошколске установе подноси Декану захтев за ангажовање, који садржи:

- образложење потребе за ангажовањем наставника, односно о испуњености услова утврђених овим Правилником,
- податке о наставнику односно сараднику, укључујући назив уже научне области у којој има избор у звање, као и звање у које је изабран на матичној високошколској установи,
- назив и статус предмета за које би наставник био ангажован на основним и мастер студијама,
- број часова активне наставе и семестар у коме су предвиђени,
- период за који се тражи ангажовање.

Члан 11.

Захтев за ангажовање наставника са друге високошколске установе департмани подnose најкасније до 15. септембра за наредну школску годину.

У изузетним случајевима, уколико неки наставник због непредвиђених околности буде спречен да држи наставу на планирани начин, департман може упутити захтев за ангажовање наставника и после 15. септембра за дату школску годину, али и тада под условима и на начин утврђен овим Правилником.

Члан 12.

Након разматрања захтева департмана, и пошто утврди да су испуњени услови утврђени овим Правилником, Декан упућује високошколској установи на којој је наставник запослен у пуном радном односу захтев за давање сагласности за ангажовање наставника.

По добијеној сагласности матичне високошколске установе Декан са наставником склапа уговор о ангажовању којим се прецизира: звање наставника, ниво студија и предмети за које се наставник ангажује, број часова активне наставе недељно, период на који се ангажује, као и семестар у коме ће се изводити настава.

Уговор са ангажованим наставником мора бити потписан најкасније до 1. новембра текуће године за ангажовање у јесењем семестру, односно, до 1. марта за ангажовање само у пролећном семестру дате школске године.

Уговором се може предвидети ангажовање наставника најдуже на 10 месеци у једној школској години.

Члан 13.

Хонорари ангажованих наставника могу бити исплаћени само по основу уговора о ангажовању потписаног у складу са чланом 11. овог Правилника, и под условима који су прецизирани уговором о ангажовању.

Хонорари ангажованих наставника са других високошколских установа, као и трошкови превоза и смештаја, утврђују се посебном финансијском одлуком која се доноси за сваку школску годину, и то на следећи начин:

За наставне месеце (октобар, новембар, децембар, прва половина јануара, друга половина фебруара, март, прва половина априла, мај), за први предмет исплаћује се 30% од плате стално запосленог наставника у одговарајућем звању; за други предмет исплаћује се увећање за 20% од износа хонорара предвиђеног за први предмет; за трећи предмет исплаћује се увећање за 10% од износа хонорара предвиђеног за прва два предмета.

За ненаставне месеце (друга половина јануара, прва половина фебруара, друга половина априла, јун, септембар), исплаћује се 30% од укупног износа хонорара у наставним месецима.

Трошкови превоза ангажованих наставника са других високошколских установа исплаћују се у износу цене повратне аутобуске карте од места становања ангажованог наставника до места у коме се налази седиште Факултета.

Када је то условљено потребама извођења наставе или обављања испита, Факултет обезбеђује адекватан смештај/преноћиште за ангажованог наставника са друге високошколске установе.

Члан 14.

Ангажовање лица која нису запослена са пуним радним временом на другој високошколској установи могуће је само у случају страних лектора на

филолошким департманима, у складу са Законом о раду и Правилником о раду Факултета.

На предлог департмана, ако је то у интересу реализације студијског програма, декан може закључити уговор са страним лектором, под условима и на начин утврђен са Законом о раду и Правилником о раду Факултета.

Хонорари страних лектора утврђују се посебном финансијском одлуком која се доноси за сваку школску годину, а не могу бити виши од плате сарадника изабраних у исто звање запослених на Филозофском факултету.

Члан 15.

Правилник ступа на снагу даном усвајања, а примањиваће се од дана објављивања на интернет презентацији Факултета.

Број: 198/1-9-01

У Нишу, 22. јуна 2011. године

НАСТАВНО-НАУЧНО ВЕЋЕ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА

Декан Факултета

Проф. др Горан Максимовић